



CHI BENE INIZIA ...

Il 2009 si preannuncia molto impegnativo per tutti, anche per Banca Fideuram. E' nei momenti difficili che il lavoro di squadra dà i risultati migliori. Per questo auspichiamo che l'azienda affronti il nuovo anno con rinnovata e puntuale attenzione verso i propri dipendenti, dimostrando coerenza nelle scelte e nelle azioni. Al momento, però, pare prevalgano confusione e incoerenza.

Non è moralmente ed eticamente accettabile che lavoratori "pensionati" a dicembre, che hanno percepito la prevista buonuscita, rientrino a febbraio come consulenti!

Occorre incrementare gli organici da subito dove è realmente necessario, partendo da Capozona e PE, per proseguire con altre unità operative interessate.

Una telefonata non può sostituire l'incontro di approfondimento sulla proroga dei distacchi in Intesa fino al 31 marzo 2009.

Occorre dare la possibilità di rispondere ai "bandi interni" anche al personale con significative esperienze lavorative, seppure sprovvisto del requisito della laurea. La mancanza di un titolo di studio non può essere il pretesto per escludere persone che spesso rappresentano indiscussi punti di riferimento.

I colloqui effettuati con la Capogruppo dai colleghi che hanno richiesto un avvicinamento, anche tramite mobilità infragruppo, non devono esaurirsi in un aspetto puramente formale, ma devono avere un seguito concreto.

Colleghe e colleghi a Part Time ai quali è stato chiesto nel pomeriggio del 23 dicembre di inviare una risposta entro il 29 non possono essere messi in difficoltà. Vanno considerate con la massima attenzione le diverse situazioni.

Auspichiamo, su queste tematiche, ritorni immediati da parte aziendale in un'ottica costruttiva e di buon senso ... che dovrà poi trovare conferma anche in occasione del Premio Aziendale. Il valore di un'azienda non è dato solo dall'utile che sa fare, ma anche da come riesce a valorizzare e coinvolgere tutte le risorse umane !

29 dicembre 2008

*Fabi, Fiba Cisl, Sinfub, UGL, Uilca
Banca Fideuram S.p.A.*